### «СОГЛАСОВАНО»

Первый заместитель Главы Администрации городского округа Электросталь Московской области
\_\_\_\_\_\_\_/В.А. Костромитин/
Заместитель Главы Администрации городского округа Электросталь Московской области
/В.М. Назаров/

Начальник Управления образования Администрации городского округа Электросталь Московской области

/М.Ю. Кокунова/

" IBEI MAEITO"
Директор МСКОУ
«Специальная школа-интернат VII-VIII вида».
/Е.С.Новикова /

«VTRЕРЖЛЕНО»

### положение

об установлении доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников МСКОУ «Специальная школа-интернат VII-VIII вида».

### 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано на основании постановления Администрации городского округа Электросталь Московской области об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Электросталь Московской области на соответствующий календарный год, других нормативно-правовых документах, регулирующих вопросы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений.
- 1.2. Данное Положение определяет порядок, условия и размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника МСКОУ «Специальная школа-интернат VII-VIII вида». (далее МСКОУ).
- 1.3. Настоящее Положение разрабатывается с обязательным учетом мнения Профсоюзного комитета, согласовывается с учредителем и утверждается директором МСКОУ.
- 1.4. Действие Положения распространяется на всех педагогических работников трудового коллектива МСКОУ независимо от срока трудового договора (совместители, временные работы и т.д.).
- 1.5. Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника и порядок их установления, определяются МСКОУ в пределах указанных средств самостоятельно и устанавливаются коллективным договором.

Виды и размеры доплат устанавливаются во время тарификации и не изменяются в течение учебного года при условии выполнения работником перечисленных ниже видов работ, не входящих в круг его должностных обязанностей.

- 1.6. При необходимости в данное Положение могут быть внесены изменения и дополнения.
- 1.7. Настоящее положение вступает в силу с 01.01.2012г. и действует до принятия нового положения.

# II. Виды и размеры надбавок и доплат.

- 2.1. Фонд доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников, составляет 15% фонда оплаты труда педагогических работников.
- 2.2.Для определения размера доплат создаётся комиссия из представителей трудового коллектива и администрации МСКОУ. Директор МСКОУ является председателем этой комиссии.

## 2.3. Виды доплат:

- Проверка письменных работ

- проверка письменных расот	ДО 2070	
- Заведование учебными мастерскими		
- Заведование учебными кабинетами, игровыми комнатами	до 15%	
- Руководство школьными и городскими методическими объединениями	до 20%	
- Организация общественно-полезного труда	до10%	
- Наставничество, работа по адаптации молодых специалистов	до 15%	
- Организация внеклассной работы с подростками «группы риска»,		
Состоящими на внутришкольном учёте и опекаемыми	до 30%	
- Организация работы школьного музея	до 15%	
- Организация работы по формированию здорового образа жизни	до 20%	
- Организация профориентационной работы с обучающимися	до 20%	
- Организация образовательного процесса с использованием здоровьесберегающих технологий		
до 15%		
- Организация инновационной деятельности (руководство, проведение инновационных работ)		
до 30%		
- Сбор и предоставление информации по реализации в школе-интернате процессов		
модернизации образования Московской области	до 25%	
- работа с сайтом Учреждения, его обновление	до 25 %	
- Создание и обновление электронной базы данных на участников образовательного процесса		
	до 15%	
- Оформление помещений с использованием фитодизайна	до 30%	
Информационно-наглядное обеспечение образовательной деятельности воспитательной работы		

ло 20%

до 30%

- Организация дополнительных образовательных услуг на бюджетной основе (ведение кружковой работы, дополнительные занятия с обучающимися, организация и проведение предметных недель, конкурсов, тематических вечеров)

до 30%

участников образовательного процесса раздаточными материалами с использованием

(изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий, обеспечение

- Организация индивидуальной работы с родителями,

копировальной техники, изготовление костюмов)

с родительской общественностью до 20% - Работа дежурным администратором до 10% Организация работы по ведению документации по

компенсационным выплатам за содержание детей в Учреждении до 20% - Организация питания учащихся (сбор, подготовка документации) до 25%

## ІІІ. Показатели, уменьшающие размер доплат.

- 3.1. размеры доплат могут быть изменены в случае:
- изменения содержания выполняемых функциональных обязанностей работников;
- нарушения трудовой дисциплины, жалобы со стороны родителей ребёнка;
- окончания выполнения дополнительных видов работ, по которым были установлены доплаты .

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель Профсоюзного комитета МСКОУ
«Специальная школа-интернат VII-VIII вида»
Н Г Новинькова